

Die DACH30 Mindeststandards

Überblick



PRODUKTVISION



PRODUKT

earbeiten wir das DACH30 Qualifikationsportfolio für AGILES ARBEITEN.

Dieses Qualifikationsportfolio ist der in unseren Unternehmen anerkannte STANDARD FÜR AUSBILDUNG, hat eine PRAXISRELEVANTE und -NAHE Qualifizierung aus der EIGENEN Großorganisation heraus und fördert den BEDARFGERECHTEN AUSTAUSCH zwischen den Unternehmen während der Ausbildung.

Dieses Portfolio ist ausgerichtet auf GROSSE Organisationen und ermöglicht eine DIREKTE EINFLUSSMÖGLICHKEIT und GESTALTUNGSFREIRAUM zur notwendigen Entwicklung von agilen Organisationsfähigkeiten im digitalen Zeitalter für das Zusammenspiel von in- und externem Training und Beratung.



UNTERNEHMENSZIELE

BEDÜRFNIS

die das Bedürfnis haben, KOMPETENZ im Thema

LEAN & AGILE aufzubauen, um damit den WANDEL ihres Unternehmen zu einer BEWEGLICHEN, KUNDENZENTRIERTEN Organisation mitzugestalten,...

Für die MITARBEITER und FÜHRUNGSKRÄFTE in unserem Unternehmen, ...

ZIELGRUPPE



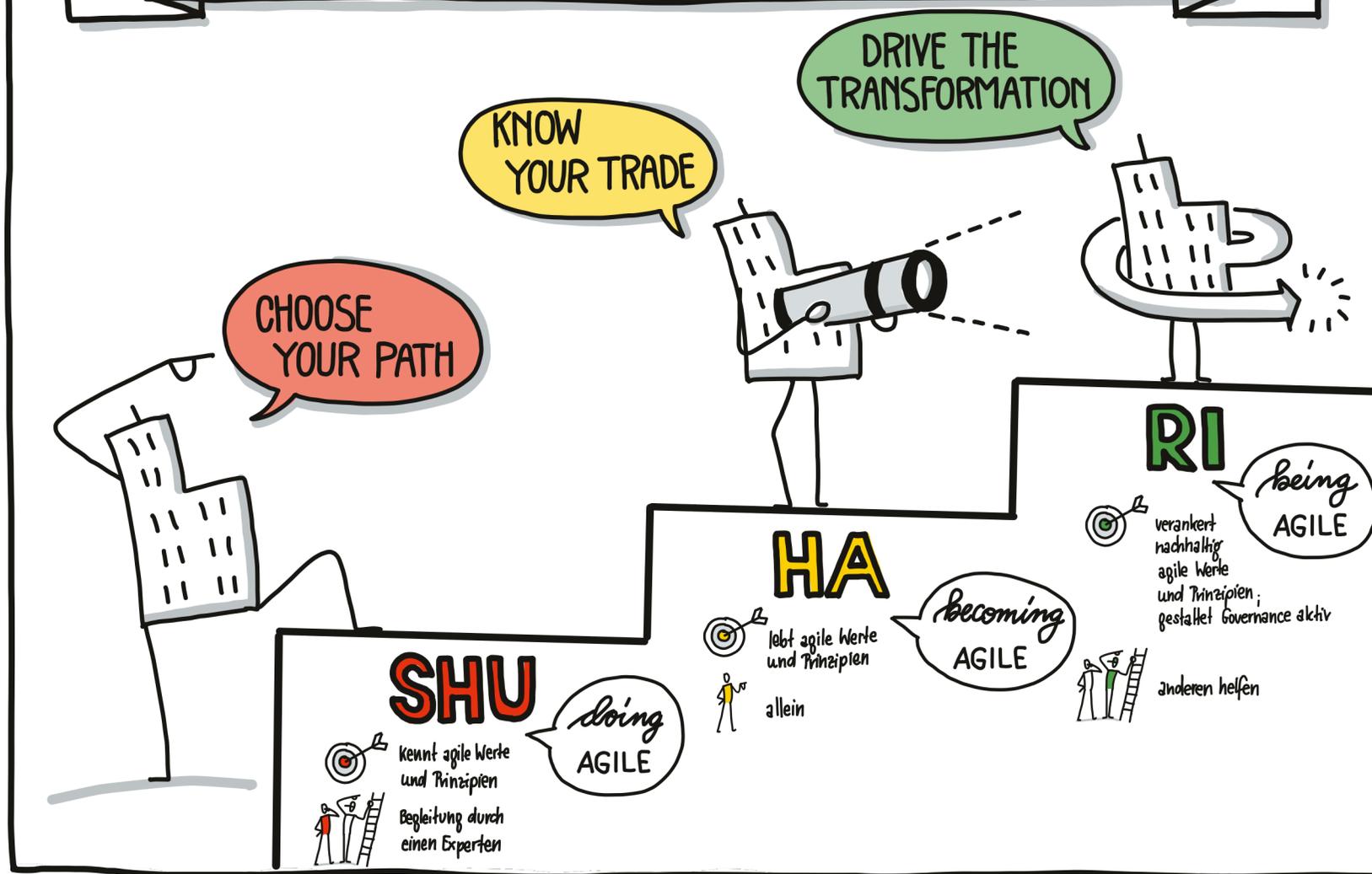
QUALIFIKATIONS-
PORTFOLIO
FÜR *agiles Arbeiten*



CC BY SA - DACH30



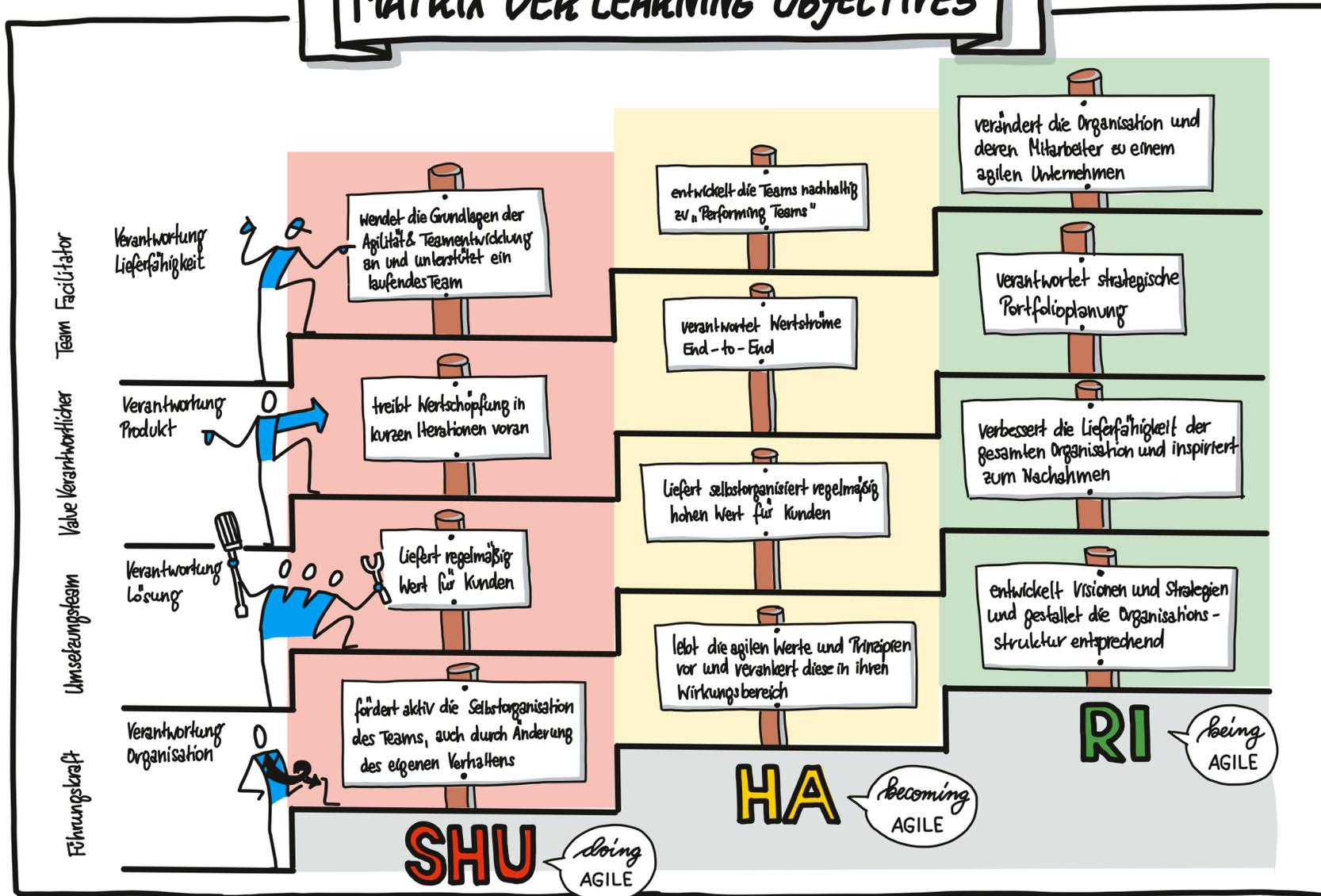
DIMENSION DER LEARNING OBJECTIVES JE ROLLE



CC BY SA - DACH30



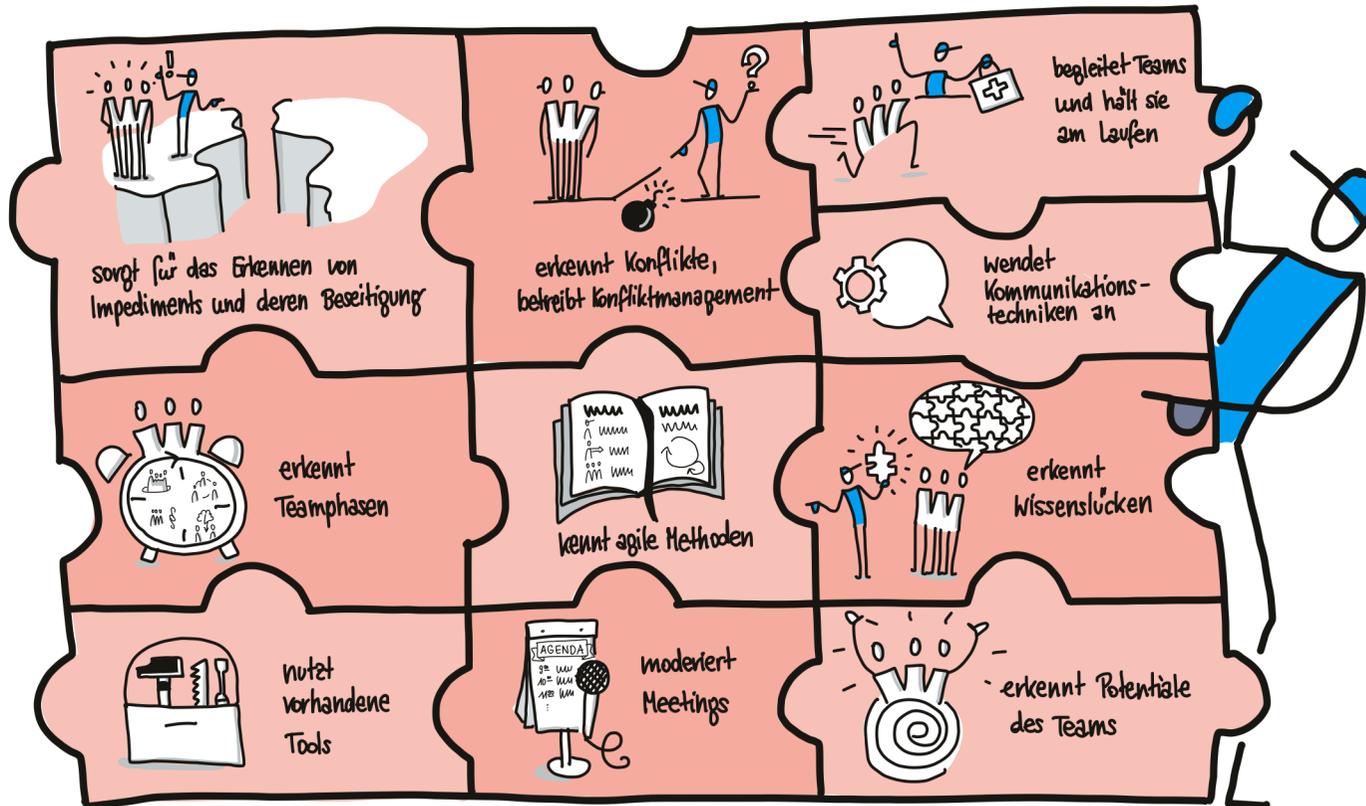
MATRIX DER LEARNING OBJECTIVES



CC BY SA - DACH30



TEAM FACILITATOR



Wendet die Grundlagen der Agilität & Teamentwicklung an und unterstützt ein laufendes Team

SHU

doing
AGILE



CC BY SA - DACH30



TEAM FACILITATOR



versteht die eigenen Coaching Grenzen und holt entsprechend Unterstützung



wendet diverse agile Methoden an



wendet Kreativitätstechniken an



kennt Scaling Methoden und bettet das Team in den Wertstrom ein



begleitet Qualifizierungen und führt diese durch



moderiert unterschiedliche Situationen und geht situativ darauf ein



kann Teamentwicklung steuern und Teams vom SHU Level auf den HA Level führen und neue Teams aufbauen



berät zum Qualifikationsportfolio



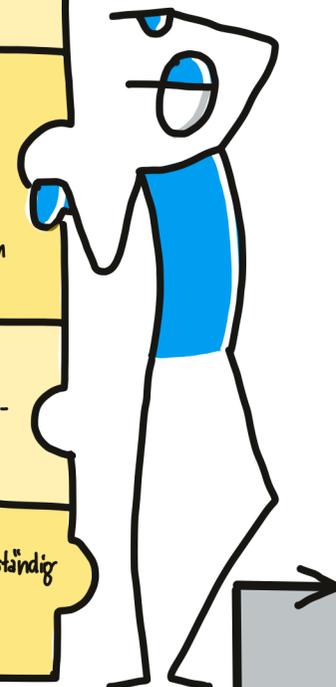
löst eigenständig Konflikte



entwickelt Teams nachhaltig zu Performing Teams

HA

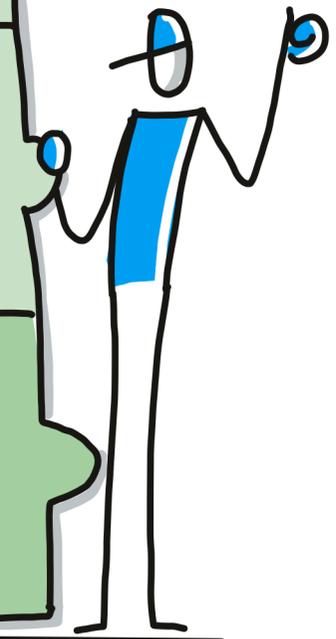
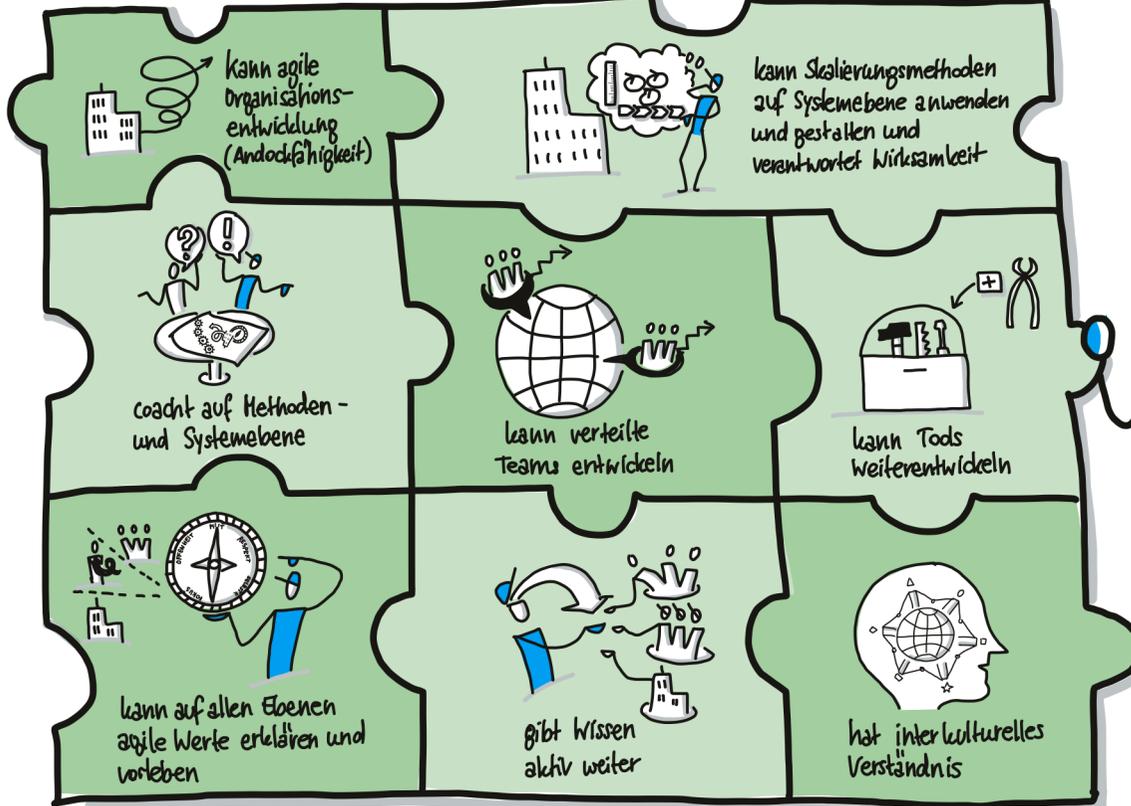
Becoming
AGILE



CC BY SA - DACH30



TEAM FACILITATOR



verändert die Organisation und deren Mitarbeiter zu einem agilen Unternehmen

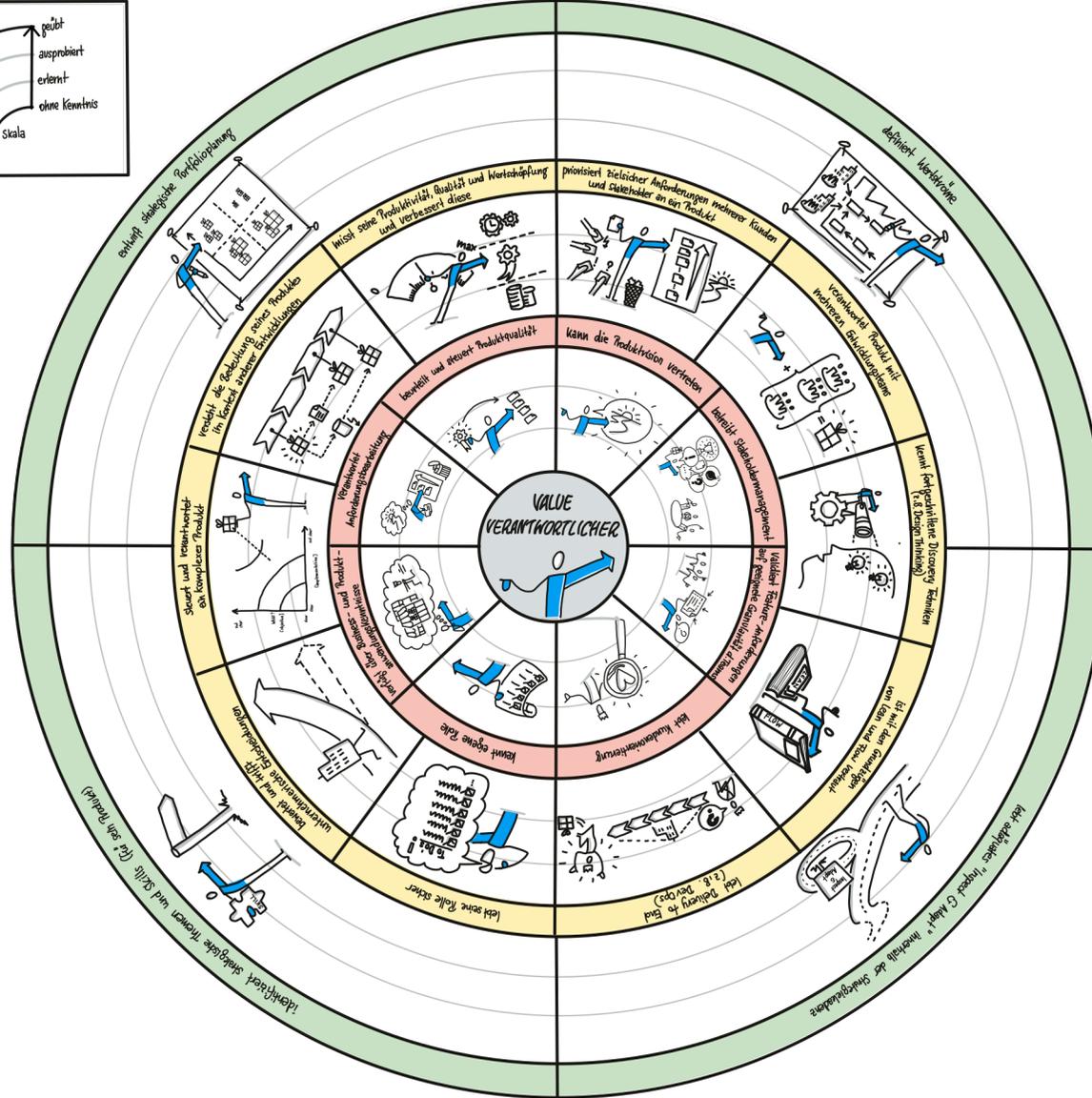
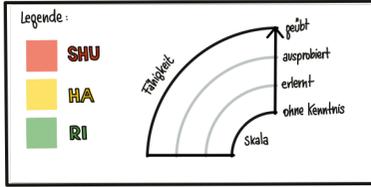
RI

being
AGILE



CC BY SA - DACH30





CC BY SA - DACH30



VALUE VERANTWORTLICHER



Verantwortet Anforderungs-
bearbeitung (Product Backlog)



beurteilt und steuert
Produktqualität
(wie auch das Team)



Validiert Feature-Anforderungen
auf geeignete Granularität des Teams



verfügt über Business-
und Produktanwendungs-
kenntnisse



kann die Produktvision
vertreten



betreibt
Stakeholdermanagement



kennt eigene Rolle



lebt
Kundenorientierung



treibt Wertschöpfung in
kurzen Iterationen voran

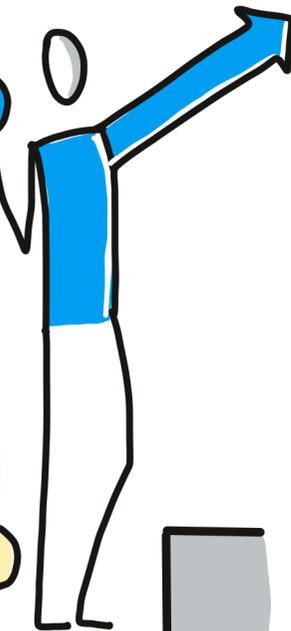
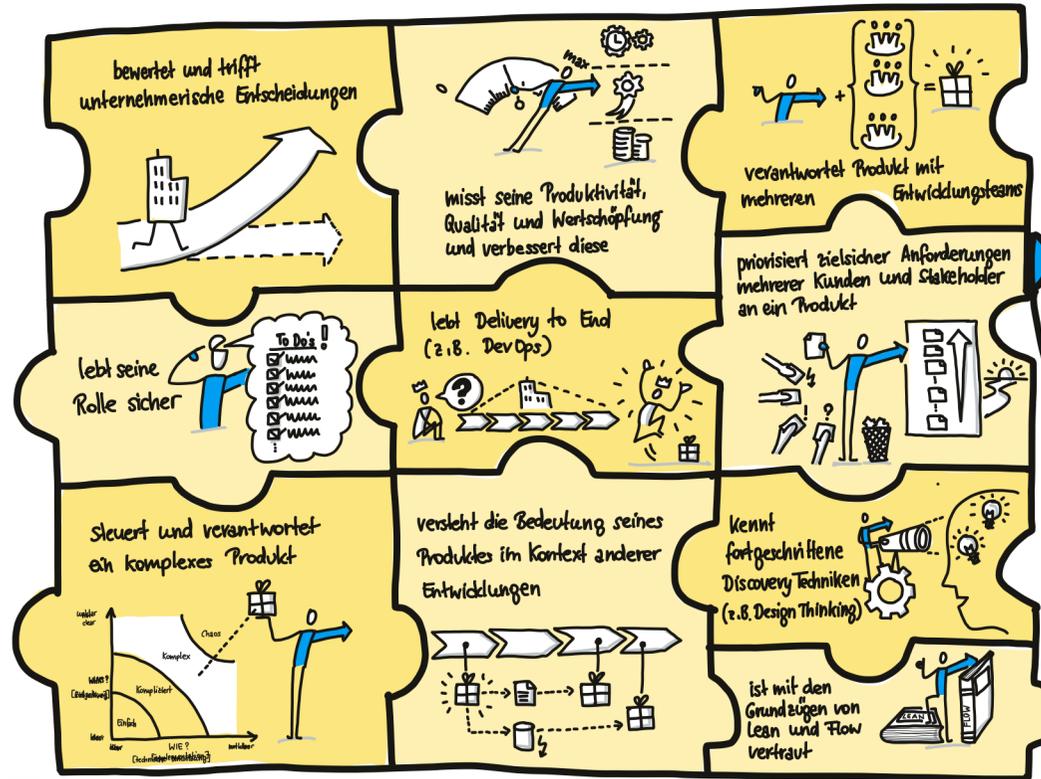
SHU *doing*
AGILE



CC BY SA - DACH30



VALUE VERANTWORTLICHER



verantwortlich Wertströme End-to-End

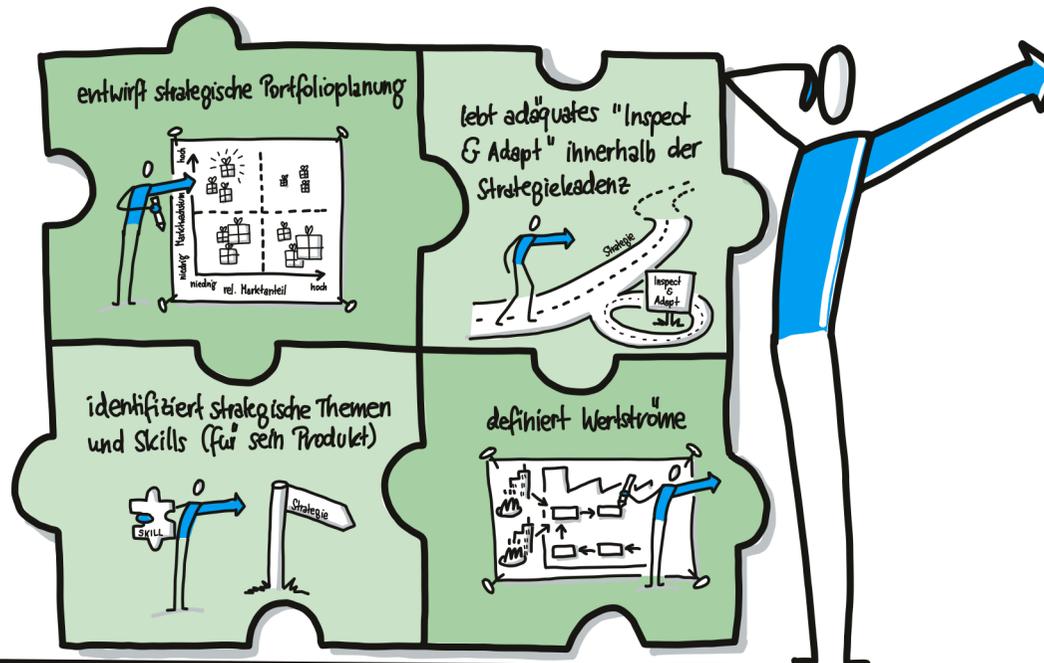
HA *Becoming* AGILE



CC BY SA - DACH30



VALUE VERANTWORTLICHER



verantwortet strategische Portfolioplanung

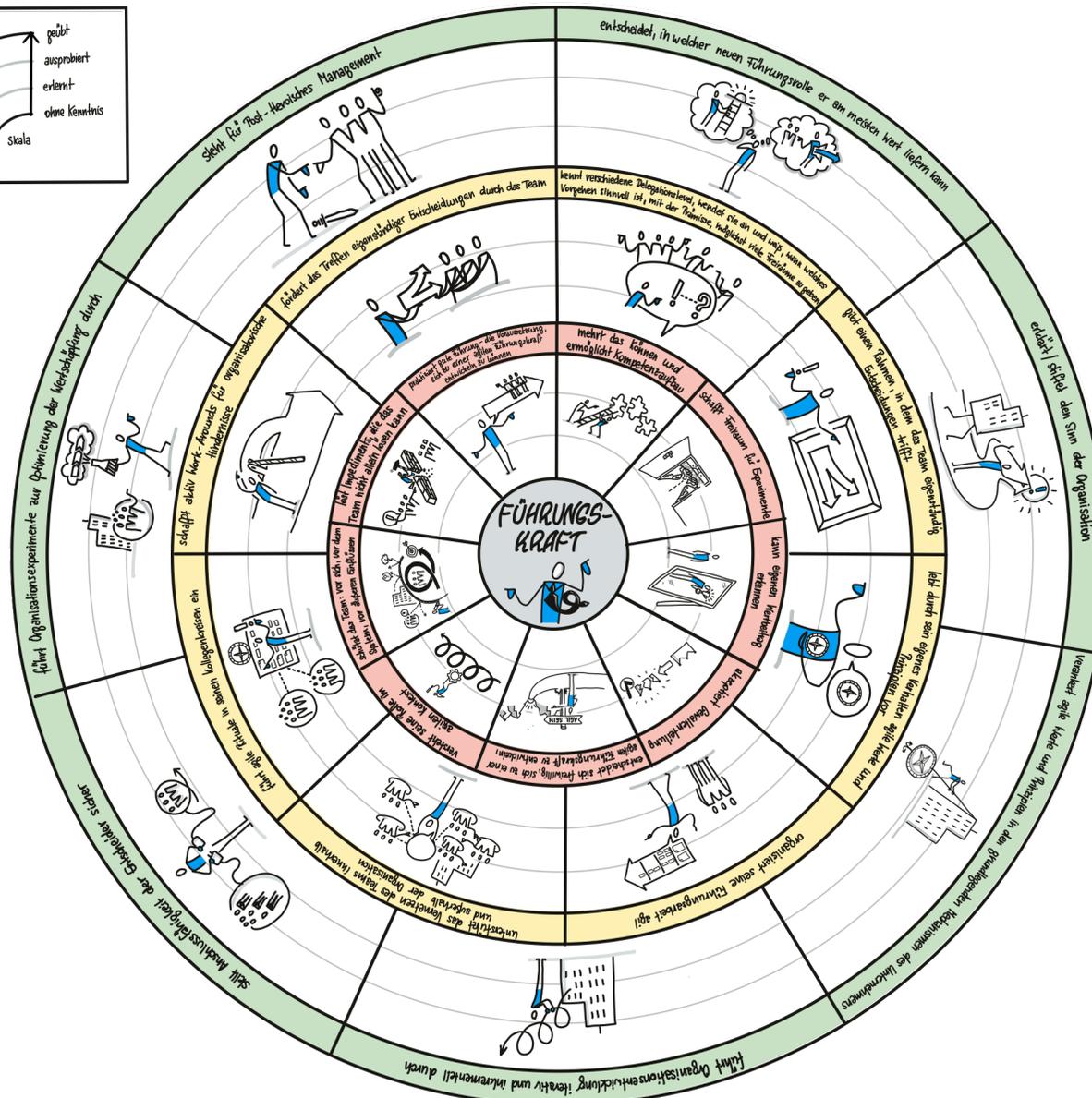
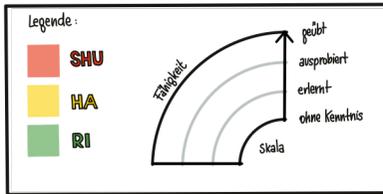
RI

being
AGILE



CC BY SA - DACH30





CC BY SA - DACH30



FÜHRUNGSKRAFT

versteht seine Rolle im agilen Kontext



kann eigenen Wertbeitrag erkennen



mehrt das Können und ermöglicht Kompetenzaufbau



praktiziert gute Führung - die Voraussetzung, sich zu einer agilen Führungskraft entwickeln zu können



schafft Freiraum für Experimente



schützt das Team: vor sich, vor dem System, vor äußeren Einflüssen



entscheidet sich freiwillig, sich zu einer agilen Führungskraft zu entwickeln, z.B. durch „Orientierungstag“



akzeptiert Gewaltenteilung



löst Impediments, die das Team nicht allein lösen kann



fördert aktiv die Selbstorganisation des Teams, auch durch Änderung des eigenen Verhaltens

SHU

Doing
AGILE



CC BY SA - DACH30



FÜHRUNGSKRAFT



lebt durch sein eigenes Verhalten agile Werte und Prinzipien vor

unterstützt das Vernetzen des Teams innerhalb und außerhalb der Organisation



fördert das Treffen eigenständiger Entscheidungen durch das Team

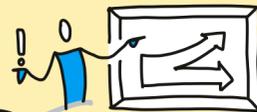


kennt verschiedene Delegationsebene, wendet sie an und weiß, wann welches Vorgehen sinnvoll ist, mit der Prämisse, möglichst viele Freiräume zu geben



organisiert seine Führungsarbeit agil

schafft aktiv Work-Arounds für organisatorische Hindernisse



gibt einen Rahmen, in dem das Team eigenständig Entscheidungen trifft

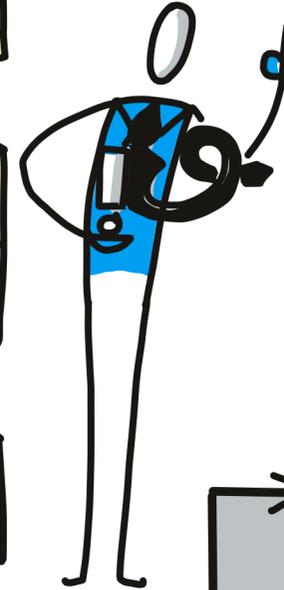
führt agile Rituale in seinen Kollegenkreisen ein



Vermittler und Vorbild - lebt die agilen Werte und Prinzipien vor und verankert diese in ihrem Wirkungsbereich

HA

becoming AGILE



CC BY SA - DACH30



FÜHRUNGSKRAFT

verankert agile Werte und Prinzipien in den grundlegenden Mechanismen des Unternehmens



entscheidet, in welcher neuen Führungsrolle er am meisten Wert liefern kann



führt Organisationsexperimente zur Optimierung der Wertschöpfung durch



steht für Post-Hierarchisches Management



erklärt / stiftet den Sinn der Organisation



stellt Anschlussfähigkeit der Entscheider sicher



führt Organisationsentwicklung iterativ und inkrementell durch



Sinnstifter - entwickelt Visionen und Strategien und gestaltet die Organisationsstruktur entsprechend

RI

being AGILE



CC BY SA - DACH30



UMSETZUNGSTEAM

weiß, dass es unterschiedliche Teamphasen gibt (Forming, Storming, ...)



nutzt erste Methode zur Selbstorganisation



versteht den Nutzen von Cross-Funktionalität und Diversität im Team zur Wertgenerierung



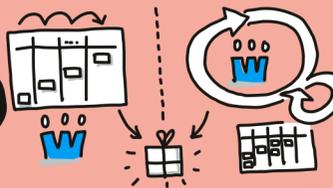
weiß, wann agiles Arbeiten sinnvoll ist



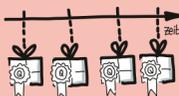
versteht Relevanz von Kundenorientierung (z.B. Jobs to be done)



nutzt eine Methode der agilen Lieferung, z.B. Scrum oder Kanban



Liefert regelmäßig in definierter Qualität



versteht seine Rolle in der Wertschöpfungskette



Liefert regelmäßig Wert für Kunden

SHU

doing
AGILE



CC BY SA - DACH30



UMSETZUNGSTEAM

Synchronisiert seine Arbeit erfolgreich mit anderen Teams im Wertstrom



hat die kontinuierliche Verbesserung in ihrer DNA aufgenommen



arbeitet selbstorganisiert und eigenständig



bringt selbständig Produktverbesserungen ein



lebt kundenorientiert



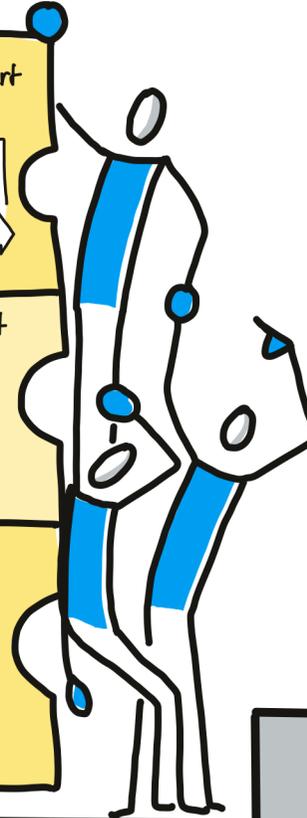
arbeitet wertschätzend mit dem gesamten Team zusammen (z.B. PO und SM)



wendet erweiterte Methodenkompetenz an



löst seine eigenen Probleme



Liefert selbstorganisiert regelmäßig hohen Wert für Kunden

HA

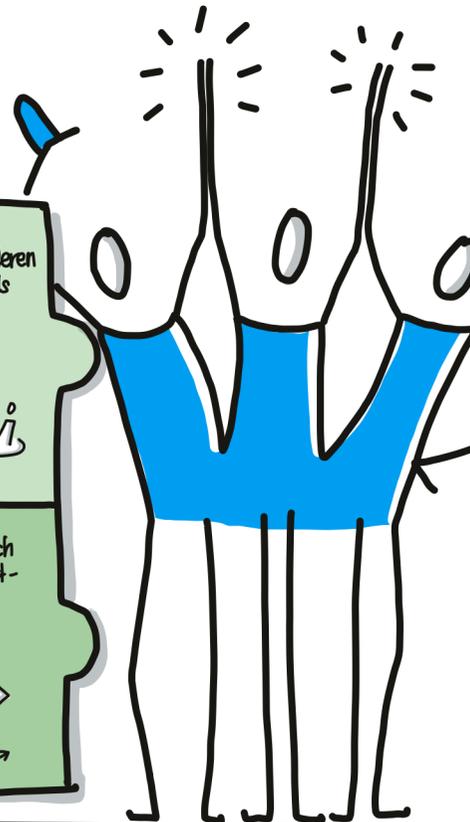
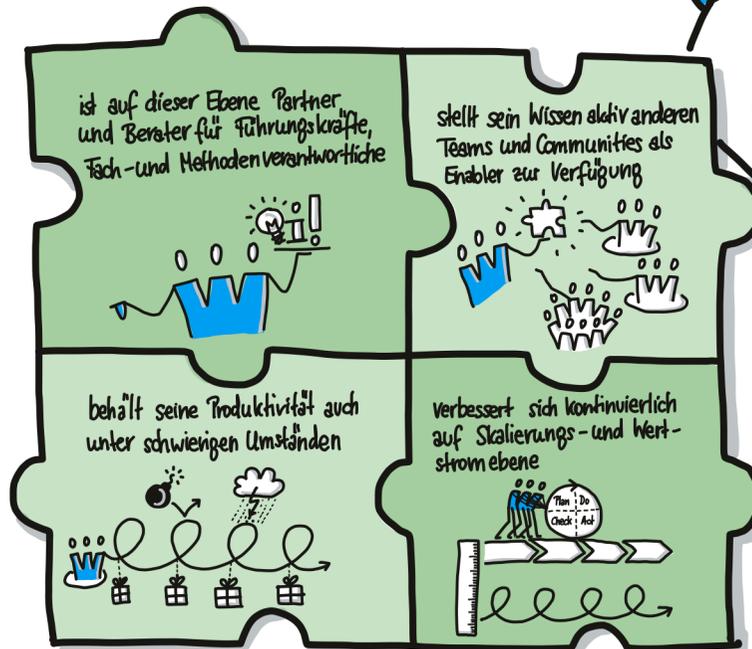
Becoming
AGILE



CC BY SA - DACH30



UMSETZUNGSTEAM



verbessert die Lieferfähigkeit der gesamten Organisation und inspiriert zum Nachahmen

RI

being
AGILE



CC BY SA - DACH30

